



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๔ สระบุรี โทร. ๐๙-๒๒๖๕-๕๒๓๔

ที่ สร ๐๖๔๒.๐๒/๐๐๙

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๔ สระบุรี (ผ่านประธานคณะกรรมการประเมินมาตรฐาน  
ความโปร่งใสฯ)

อ้างถึง ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ ให้จัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ((Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๒๕ ให้รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) ระบุความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ นั้น

ในการนี้ ทีมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้ผู้อำนวยการอนุมัติไปแล้วนั้น จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดตามแนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ



(นางไพรวรรณ บุญธง)

เลขาธิการคณะกรรมการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสฯ

ในนามและ เสนอขอไป

พรวิชัย ปราสาททอง  
ประธานฯ โปร่งใส

ทราบ



(นายวิชัย ปราสาททอง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๔ สระบุรี

๒๗ เม.ย. ๒๕๖๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ ปีงบประมาณ 2563 (รอบ 6 เดือน)

กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	2.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ 2.3 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใดภายในหน่วยงาน อย่างเคร่งครัด	2.2 รายงาน ITA มีระดับคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2.3 บุคลากรรับทราบประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากร วิทยาศาสตร์การแพทย์ และประกาศกรรวิทยา และประกาศกรรให้หรือรับของขวัญ	2.2 อยู่ในระหว่างเตรียมการรวบรวมข้อมูลและหลักฐาน 2.3 ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้บุคลากรศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 4 สระบุรี ทุกท่านทราบ ทาง e-mail เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2563	-	ประธาน/เลขา คณะทำงาน ประเมินมาตรฐานความโปร่งใสฯ
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ ความโปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.4 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา การเปิดเผยและวิธีกรคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	2.4 การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หน้า Website	2.4 อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ฝ่ายบริหารและทีม DIO
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการค้ามนุษย์	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการค้ามนุษย์ 3.1 สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการค้ามนุษย์	3.1 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร ด้านการทุจริต	3.1 ส่งบุคลากรจำนวน 2 คน เข้ารับการอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ สร้างวิทยากรผู้รับการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เมื่อวันที่ 27 - 29 พฤศจิกายน 2562	-	ผู้อำนวยการ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2563 (รอบ 6 เดือน)

กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>					
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	1.1 กิจกรรมต่อต้านการทุจริต โดยการทำสัญลักษณ์ 1.2 ส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความเป็นปิตุขอบ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.3 การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 1.4 ความสะอาดและความไม่ทนต่อการทุจริต 1.5 การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต	1.1 บุคลากรร้อยละ 90 เข้าร่วมกิจกรรม  1.2 – 1.5 บุคลากร ร้อยละ 70 เข้าร่วมกิจกรรม	1.1 ภาพถ่ายสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตส่งกรมเดือนพฤศจิกายน 2563  1.2 – 1.5 การถ่ายทอดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาอยู่ในระหว่างเตรียมการ	-	ไพรวรรณ  ไพรวรรณ ทิรภัทรพร
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	1.6 บุคลากร ร้อยละ 70 เข้าร่วมกิจกรรม	1.6 มีการสวมต้นประจำสัปดาห์ทุกเช้าวันพุธก่อนทำงาน ผอ. ให้คติธรรมประจำสัปดาห์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงบวก ณ สิ้นเดือนสิงหาคม 2563 จัดกิจกรรมสวดมนต์ 18 ครั้ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 75	-	ชมรมจริยธรรม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</b>					
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	2.1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	2.1 บุคลากรรับทราบประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตร้อยละ 100	2.1 มีการเผยแพร่การประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ของอธิบดี ประจำปี พ.ศ. 2563 ให้บุคลากรของศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 4 สระบุรี ทราบร้อยละ 100 ในเดือนมีนาคม 2563	-	ไพรวรรณ